

令和6年度版

埼玉県医師会員医療機関での看護職を目指す方への

「医療機関就職ガイド」



<発行>

埼玉県医師会

掲載施設・検索操作マニュアル ①

本マニュアルは、Adobe 社 Acrobat での操作マニュアルとなります。



掲載施設・検索操作マニュアル ②

子サイン

テキストまたはツールを検索 🔍



会員医療機関での看護職を目指す方への

『医療機関就職ガイド』



× しおり



『医療機関就職ガイド』
発刊にあたって



目次

“目次”をクリック
すると目次ページが
表示されます

掲載施設・検索操作マニュアル ③

【医療機関就職ガイド 目次】

 クリックでホームページへつながります
(ネット接続環境が必要)

★東部地区医師会内訳	★南部地区医師会内訳
草加八潮、南埼玉郡市、越谷市、春日部市、北葛北部、吉川松伏、三郷市	大宮、蕨戸田市、北足立郡市、川口市、戸野、岩槻
春日部嬉泉病院(春日部市) 17 	大宮市桜区) ... 18 
秀和総合病院(春日部市) 18 	養病院(さいたま市西区) .. 19 
南越谷病院(越谷市) 19 	埼玉県中央病院(桶川市) 20 
久喜メディカルクリニック(久喜市) 20 	伊奈病院(伊奈町) 21 
パーク病院(白岡市) 5 	
★西部地区医師会内訳	★北部地区医師会内訳
川越市、所沢市、朝霞地区、入間地区、飯能地区、東入間、坂戸鶴ヶ島、狭山市、比企	熊谷市、深谷市、本庄市
新座志木中央総合病院(新座市) 6 	十善病院(本庄市) 23 
入間ハート病院(入間市) 7 	吉沢病院(本庄市) 23 
三井病院(川越市) 8 	本庄総合病院(本庄市) 24 
赤心堂病院(川越市) 9 	
所沢市市民医療センター(所沢市) 10 	
所沢ロイヤル病院(所沢市) 11 	
所沢肛門病院(所沢市) 12 	
イムス富士見総合病院(富士見市) 13 	
武蔵嵐山病院(東松山市) 14 	
東松山医師会病院(東松山市) 15 	
小川赤十字病院(小川町) 16 	

“施設名”をクリックすると求人ページが表示されます

このボタンをクリックすると施設のホームページが表示されます

〈東西南北地区医師会別〉
医療機関名 (所在地)

ホームページ閲覧時のご注意

セキュリティ上、“閲覧の許可”を求められる場合があります、“許可”を選択してください。

【医療機関就職ガイド 目次】

クリックでホームページへ
つながります
(ネット接続環境が必要)

★東部地区医師会内訳

草加八潮、南埼玉郡市、越谷市、春日部市、
北葛北部、吉川松伏、三郷市

春日部嬉泉病院(春日部市) …… 1

★南部地区医師会内訳

浦和、川口市、大宮、蕨戸田市、北足立郡市、
上尾市、さいたま市、岩槻

よこづか内科(上尾市) …… 17

セキュリティ警告

確

久

ハ



文書は次のサイトに接続しようとしています：
http://www.obitsusankei.or.jp

obitsusankei.or.jp を信頼しますか？このサイトを信頼する場合は、「許可」を選択します。信頼しない場合は、「ブロック」を選択します。

すべての PDF 文書に関してこのサイトに対する操作を記憶(R)

[ヘルプ\(H\)](#)

許可(A)

ブロック(B)

キャンセル

新座志木中央総合病院(新座市) …… 6

入間ハート病院(入間市) …… 7

三井病院(川越市) …… 8

赤心堂病院(川越市) …… 9

所沢市市民医療センター(所沢市) …… 10

所沢ロイヤル病院(所沢市) …… 11

所沢肛門病院(所沢市) …… 12

イムス富士見総合病院(富士見市) …… 13

武蔵嵐山病院(東松山市) …… 14

東松山医師会病院(東松山市) …… 15

小川赤十字病院(小川町) …… 16

十善病院(加須市) …… 22

吉沢病院(本庄市) …… 23

本庄総合病院(本庄市) …… 24

〈東西南北地区医師会別〉
医療機関名 (所在地)

No.	郡市医師会名	No.	郡市医師会名	No.	郡市医師会名
1.	浦 和	12.	草 加 市	23.	北 埼 玉
2.	川 口 市	13.	さいたま市与野	24.	南 埼 玉 郡 市
3.	大 宮	14.	入 間 地 区	25.	越 谷 市
4.	川 越 市	15.	飯 能 地 区	26.	春 日 部 市
5.	熊 谷 市	16.	東 入 間	27.	岩 槻
6.	行 田 市	17.	坂 戸 鶴ヶ島	28.	北 葛 北 部
7.	所 沢 市	18.	狭 山 市	29.	吉 川 松 伏
8.	蕨 戸 田 市	19.	比 企	30.	三 郷 市
9.	北 足 立 郡 市	20.	秩 父 郡 市	31.	埼 玉 医 科 大 学
10.	上 尾 市	21.	本 庄 市 児 玉 郡	32.	防 衛 医 科 大 学 校
11.	朝 霞 地 区	22.	深 谷 寄 居	※31、32は大学医師会	

〔郡市・大学医師会所在地〕



【埼玉県全図】

『医療機関就職ガイド』

発刊にあたって



埼玉県医師会長

金井 忠男

「医療機関就職ガイド」の発刊にあたり、一言ご挨拶を申し上げます。

看護職員不足解消、看護職員の就労促進等を検討するため、埼玉県医師会では「看護師・准看護師問題検討委員会」を立ち上げて事業を実施しております。

その一環として例年、冊子で就職ガイドを発刊してまいりました。また、時代のニーズの変化に伴い、平成29年度よりホームページからも閲覧可能といたしました。

さて、我が国では超高齢社会となり、医療・介護需要が急速に増加してまいります。それに応えるため、医療・介護を含めた地域で支える多職種連携によるシステムの構築が求められています。その中で、最も活躍して頂くことが期待されているのが、看護職員であり、その確保が喫緊の課題となっています。当県でも現在、看護職員の不足がある中で、今後は2025年、2040年、2060年と高齢化率は高くなっていきます。看護職員の確保をはじめとして、今からしっかりと準備をしていかなければなりません。

本会といたしましても、県民に適切な保健・医療・福祉を提供するために看護職員に関わる諸問題に対し、今後とも積極的な取り組みをしてまいります。

看護職員の方々の中で、出産育児等のため臨床を離れ、復職されないままの方も多くおられると思います。一定期間、現場を離れると、再度、患者さんに相對することに不安を感じておられるかもしれません。本会は県と協働で県内医療機関での再研修等の斡旋なども行っておりますのでご相談ください。

医療・介護を通して埼玉県が最も住みやすい県となるよう、看護職員の皆様方にご活躍頂くことをお願い申し上げます。

令和7年1月

【医療機関就職ガイド 目次】



クリックでホームページへ
つながります

(ネット接続環境が必要)

★東部地区医師会内訳

草加八潮、南埼玉郡市、越谷市、春日部市、
北葛北部、吉川松伏、三郷市

- 春日部嬉泉病院(春日部市) …… 1 
- 秀和総合病院(春日部市) …… 2 
- 南越谷病院(越谷市) …… 3
- 久喜メディカルクリニック(久喜市) 4 
- パーク病院(白岡市) …… 5 

★南部地区医師会内訳

浦和、川口市、大宮、蕨戸田市、北足立郡市、
上尾市、さいたま与野、岩槻

- よこづか眼科(上尾市) …… 17 
- 西部総合病院(さいたま市桜区) …… 18 
- 指扇病院・指扇療養病院
(さいたま市西区) …… 19 
- 埼玉県中央病院(桶川市) …… 20 
- 伊奈病院(伊奈町) …… 21 

★西部地区医師会内訳

川越市、所沢市、朝霞地区、入間地区、
飯能地区、東入間、坂戸鶴ヶ島、狭山市、比企

- 新座志木中央総合病院(新座市) …… 6 
- 入間ハート病院(入間市) …… 7 
- 三井病院(川越市) …… 8 
- 赤心堂病院(川越市) …… 9 
- 所沢市市民医療センター(所沢市) …… 10 
- 所沢ロイヤル病院(所沢市) …… 11 
- 所沢肛門病院(所沢市) …… 12 
- イムス富士見総合病院(富士見市) …… 13 
- 武蔵嵐山病院(東松山市) …… 14 
- 東松山医師会病院(東松山市) …… 15 
- 小川赤十字病院(小川町) …… 16 

★北部地区医師会内訳

熊谷市、行田市、秩父郡市、本庄市児玉郡、
深谷寄居、北埼玉

- 十善病院(加須市) …… 22 
- 吉沢病院(本庄市) …… 23 
- 本庄総合病院(本庄市) …… 24 

〈東西南北地区医師会別〉
医療機関名 (所在地)



医療法人社団嬉泉会

春日部嬉泉病院

春日部嬉泉病院附属クリニック

正看護師 募集中



★病院概要

透析医療を中心に、腎臓病、循環器疾患、消化器疾患、膠原病などの治療に取り組む地域密着型病院です。

透析部門では徒歩 2 分の距離にある附属クリニックと連携し、埼玉県随一の透析患者数を誇ります。

***病床数:60床**
(急性期一般病棟52床、地域包括病床8床)

★問い合わせ

〒344-0067
春日部市中央 1-53-16
TEL 048-736-0111
Fax 048-734-1700

見学だけでも OK です。
採用担当までお電話ください
病院ホームページ



★勤務概要

勤務時間:

【病棟】 ①8:30~17:30 ②16:30~9:30

【透析室】 ①8:30~17:30

②8:30~19:00 (週2~3回)

③13:00~22:00 (月2~3回)

給与: 当院給与規定による

昇給: 年 1 回 (前年度実績・本人勤怠による)

賞与: 年 2 回 (前年度実績・本人勤怠による)

休日: 年間休日 113 日+有給休暇

有休、慶弔、産休、育休

○有給休暇は入職後 6 カ月目から 10 日発生

試用期間: 3~6 ヶ月 (労働条件同一)

保育支援: 保育室完備 (24 時間体制)

福利厚生: 退職金制度 (勤続 5 年以上)

社会保険完備

交通費支給 (上限 16000 円)

制服貸与

食事/1 食 250 円

○夜勤食・朝食は無料で提供

看護師として定年目前に素敵なお縁をいただき、2021年に当院の看護部長として赴任しました。
これまで、埼玉県内の総合病院に約40年勤務し、一般診療科を幅広く学びながら、管理職も経験しました。モットーとする「生涯現役」という言葉に背中を押されて、透析という新しい世界に踏み出すことにいたしました。

「生涯現役」の実現には挑戦をあきらめない心が大切だと思っています。
そして、関わらせていただく患者様、ご家族、ともに働く仲間達の挑戦をあきらめない心を、少しでも支えることができれば、こんなに嬉しいことはありません。

週3回・1日4時間の治療を継続する透析患者様は、さまざまなストレスを抱えがちです。看護部では、透析を続けながらも自分らしい人生を楽しんでいただくため、「どのように暮らしていきたいか」を確認し合える関係を築き、想いに寄り添った支援を目指しています。
できる限り在宅で、合併症のない透析生活を送っていただくために、院内のさまざまな専門職と連携しながら、患者様をチームで支えてまいります。



看護部長 栢原 恵美

看護部理念

患者さんの個別性を尊重し、優しく丁寧に、熱意をもって
看護を提供する

看護部方針

1. 専門職としての自覚と責任を持ち、知識・技術・教養を高める
2. 患者さんとそのご家族に寄り添い、信頼される看護師を目指す
3. お互いを理解し、切磋琢磨してチーム医療を実践する

看護部管理目標『3つのない』

① 諦めない看護

様々な病気と様々な家族環境や認知症などを抱えた患者さんに対して諦めない看護を考えて提供する

② 逃げない勇気

患者さんであってもルールを守る指導、同僚の指導、医師や他部署との連携、また院内行事や委員会、係など嫌なことから逃げないで積極的に取り組むこと

③ 辞めない覚悟

お互いを認め合いながら切磋琢磨し、自分の仕事に誇りを持って、辛いことは分有、喜びは共有できる職場環境を皆で作る、途中で辞めることなく将来まで病院を担う看護師を目指す

私たちと一緒に働きませんか？

病棟

笑顔と真心で患者さんの人生をアシストする看護

病棟師長



病棟副師長

看護経験が豊富な頼もしいエキスパートナースばかりです。皆さんと看護を語り、学び、共に成長できることを楽しみにしています。



外来

あなたの健康は
私たちが支えます



「通院がたのしみ」
「元気になれるよ(^_-)-☆」



外来待合室



手術はオレに任せて
『失敗しませんから』



楽しい職場、やりがいのある職場を 目指しています！！

透析室

やさしい笑顔で患者さんの心に寄り添う看護



全台自動コンソールなので、
初めてでも簡単に操作できます。
丁寧に指導します



技士と看護師が共に知識と
技術を磨きます。

臨床工学科長

透析室師長

病院食



病態栄養部手作りの美味しくてヘルシーなランチは
患者さん・スタッフからも大人気！スペシャルな行事食も★



クリニック



個室という豊かな空間が
ライフスタイルに喜びと
満足を提供しています



充実の新人教育

強力な支援体制

- プリセプター制度
- 継続教育: JNA ラダー導入
オンデマンド研修導入
- 看護方式: プライマリー
- 看護記録方式: SOAP、経時記録
- 委員会活動: 医療安全、薬事、事故対策、感染対策、他
- チーム活動: ICT、NST、DM、CAPD 他
- 認定看護師取得、専門看護師取得制度: あり
- 奨学金制度



当院では、看護師養成学校に入学許可された方、または、在学中の方で将来、当院に入職を希望する方に奨学金を貸与し、学生生活をサポートいたします。総務科人事担当までご相談ください。

新人看護師(病棟)の教育目標

4月	・スタッフとの関わりをもつ ・病院、病棟の流れを知る	10月	・急変対応を学び、流れがイメージできる
5月	・現場の環境に慣れる ・電子カルテ看護システムがわかる	11月	・プライマリーとその役割を知る
6月	・受け持ち患者の1日の流れを知る ・休祭日の流れを知る	12月	・急変時、重症患者の看護ができる
7月	・指導のもと、正常・異常の判断ができる	1月	・疾患及び症状に応じた看護ができる
8月	・複数の患者を受け持ち共に看護力を高める	2月	・メンバーとしての役割が果たせる
9月	・重症患者の観察ができる	3月	・スタッフの動きを把握し、声掛けができる

(令和6年4月現在)

- 施設基準: 急性期一般入院料 1(旧 7:1)
- 夜間 3~4 名当直勤務
- ナーシングアシスタントが多く、看護業務に専念できる
- 患者中心のチーム医療を実践している

スタッフ数	病棟	透析室	外来
看護師数	35名	30名	9名
ナーシングアシスタント	8名	6名	1名

<募集要項>

≪ 看護師 新卒採用 ≫

1. 職種：看護師
2. 募集人員：20名
3. 資格：看護師免許取得見込み者
4. 選考方法：面接、小論文
5. スケジュール：
《就職説明会》 毎月開催
《採用試験》 随時
6. 提出書類：
① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
② 卒業見込書
③ 成績証明書
④ 健康診断書
⑤ 小論文
※小論文のテーマはお問合せください。
7. 採用日：4月1日

≪ 看護師 中途採用 ≫

常勤/非常勤 ※募集※

1. 職種：看護師
2. 資格：看護師免許所有者
3. 選考方法：面接
4. 提出書類：
① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
② 看護師免許証写し
5. 採用日：ご相談ください。

≪ 看護補助者 ≫

常勤/非常勤 ※募集※

1. 職種：看護補助者
2. 資格：不問
3. 選考方法：面接
4. 提出書類：
① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
5. 採用日：ご相談ください。

— 応募方法 —

看護部へ試験希望日をご一報の上、試験日の1週間前までに提出書類をご郵送ください。



手当	経験加算、超勤手当、住宅、扶養、通勤手当 年未年始、新卒寮費軽減等
昇給・賞与	昇給/年1回 賞与/年2回
休日休暇	年次有給休暇、特別休暇、リフレッシュ休暇4日間、 慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、 看護休業、年未年始
社会保険	健康、厚生、労災、雇用
福利厚生	寮完備、保育室（24時間保育）、駐車場完備、昼食費 補助、ユニフォーム貸与、認定看護師支援金制度、勤 務お祝い金（※中途採用常勤採用者のみ。紹介会社か らの入職者は適用外。）学会研修費補助制度

<病院の概要>

2004年7月 新病院 350床開院

- 急性期病棟、地域包括ケア病棟、療養病棟があり急性期から慢性期の看護が学べます。
- 看護系専門学校および大学の実習を年間受け入れ
- 臨床研修病院の承認を受け、診療科は臓器別各科体制へ

<看護部の方針>

病院の理念である「人として人の道を共に」を実現するために、当院を訪れる患者さんやご家族の声に真摯に耳を傾けて、安心して安全な看護を提供する責務を担っています。当院は、入院患者の8割が60歳以上となります。私たち看護職は、「患者さんの年齢による身体変化」を理解し、それを「支援できる看護」を実践するため、看護職の生涯学習カリキュラムを作成し、看護職が日々自己研鑽できる環境を提供しています。

<看護部・看護体制>

- 勤務体制 2交替
- 固定チームナーシング
- 看護体制 7対1 療養病棟 20対1
地域包括ケア病棟 13対1

<看護部教育体制>

- 生涯学習
現役でも休職中であっても、看護師、看護補助者として活動を終えるその日まで、更新し続ける医学・看護学とその関連分野に関する知識・技術を自ら学び続けることができるよう、研修を豊富に用意し、一人ひとりの生涯学習を支援します。
- 入職後の支援
毎日サポート役を明確にし、常に質問に答えてくれる先輩がいる体制で支援しています。
- 病院見学
いつでも歓迎。いつでもご相談ください。

【 問合せ/書類提出先 】

秀和総合病院 看護部 採用担当宛
〒344-0035 埼玉県春日部市谷原新田 1200
TEL : 048-737-2121 (代表) FAX : 048-737-2903
e-mail : kangobu0407@shuuwa-gh.or.jp
URL : http://www.shuuwa-gh.or.jp/

医療法人社団 南越谷病院



【病院の特色】

昭和 57 年の開院以来 42 年近く、開院当初と変わりになく地域密着型の医療を提供しています。

整形外科中心の急性期の病院です。

若い従業員が多く、明るく働きやすい職場です。

☆日曜日診療で地域に貢献

【病院の概要】

*診療科目

整形外科・皮膚科・美容皮膚科・内科・外科
アレルギー科・リハビリテーション科・泌尿器科

*診療受付時間

月～金 (午前)8:30～11:30 (午後)14:00～18:00

土曜日 (午前)8:30～11:30

日曜日 (午前)8:30～11:30 (午後)14:00～15:30

*休診日 水曜日・祝日

*病床数 43床 *駐車場 56台

【募集要項】

- *募集職種：看護師・理学療法士・医療事務
- *雇用形態：常勤・非常勤
- *選考方法：電話連絡の上履歴書持参・面接にて
- *勤務体制：週 40 時間・看護師は変則 2 交代
- *給与：当院規定による
- *昇給：年 1 回
- *賞与：年 2 回
- *休日：水曜日・祝日 (4 週 6 休)
- *休暇：年末年始・夏季・開院記念日等 3 連休
2 回ほか・有給休暇・その他休暇
- *福利厚生：社会保険完備・退職金制度あり
通勤手当・当直手当支給
マイカー通勤可



新越谷駅・南越谷駅：徒歩 7 分

蒲生駅：徒歩 8 分

【問い合わせ】

医療法人社団 南越谷病院

〒343-0845

埼玉県越谷市南越谷 1-4-6 3

TEL 048-987-2811

FAX 048-987-0226

担当 事務長

《特色》

基本理念

当院は、友愛・奉仕を基本理念とした安全で質の高い医療機関を目指します。

基本方針

1. 地域救急医療の貢献
2. 専門性をいかした低侵襲手術の実践
3. 地域在宅医療の向上地域貢献を目指して

経営理念

1. 患者様一人一人の満足と幸せの追求
2. 医療従事者すべての幸福と生涯教育
3. 医院の恒久発展と安全

受診される人の権利

1. 説明を受ける権利
2. 治療方針を選択する権利
3. プライバシーが守られる権利
4. セカンドオピニオンを受けられる権利

待遇・福利厚生

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度あり（勤続5年以上）、産前産後育児休暇実績あり、保育手当あり、研修費補助あり、独身寮完備、マイカー通勤可、職員旅行あり、課外活動（ゴルフ、フットサル、登山、他）、海外研修実績あり



《久喜メディカルクリニックの概要》

- ・開 院：2006年12月
- ・診療科目：外科・内科・整形外科・リハビリテーション科
- ・ベッド数：19床
- ・スタッフ数：56名（理事・非常勤等を含む）
- ・入院基本料等：入院基本料1、医師配置加算1、看護補助配置加算1、栄養管理実施加算、夜間の救急体制、看護配置加算1、夜間看護配置加算1、看取り加算、
- ・1日平均外来患者数：200人
- ・1日平均入院患者数：19人
- ・平均在院日数：15.7日

《募集要項》

- ・募集職種：看護師、准看護師
(外来・病棟・手術)
- ・選考方法：書類、面接
- ・勤務体制：2交代勤務、土日祝勤務あり、シフト制
- ・給 与：当院給与規定による
- ・昇 給：あり
- ・賞 与：2回/年、3か月/年
- ・休日休暇：年間公休120日以上
(有休取得可)
- ・応募方法：電話、メール（ホームページより）
担当：竹内（総務管理課）

* ホームページ URL

<https://www.kuki-med.jp>

《お問い合わせ》

〒346-0022

埼玉県久喜市下早見1183-1

TEL 0480-25-6555

FAX 0480-25-6556

医療法人ひかり会 パーク病院

《募集要項》

- ・ 募集職種／病棟看護師/准看護師・介護職
- ・ 選考方法／面接一回
- ・ 勤務体制／常勤・非常勤
- ・ 勤務内容

看護師 病棟での看護業務

介護職 入院患者様の介護業務

身体介護・・・利用者の身体能力や病気の状態に合わせて、食事介助、排せつ介助、入浴介助などを行います。

生活介護・・・利用者の身の回りのお世話や着替え介助などをお願いします。

- ・ 常勤勤務時間 9:00～17:00（休憩 60 分）
（夜勤は 16:30～翌 9:30）
非常勤は応相談
- ・ 給与／当院給与規定による
- ・ 昇給／年 1 回
- ・ 賞与／年 2 回支給（夏・冬）
- ・ 休日休暇／月 8 日（夜勤 4 回/月以上で月 9 日）、年間休日は 102 日（114 日）
冬季休暇 4 日/夏季休暇 2 日/育児休暇/有給休暇

・ その他／試用期間 1 ヶ月（条件変更なし）
車通勤可能/社会保険完備/退職金制度（勤続 2 年以上）

- ・ ベッド数／

回復期 30 床 慢性期（療養型）40 床

- ・ 応募方法／直接ご連絡ください

昇給・賞与あり☆各種手当も充実◎地域医療に貢献して下さる方を募集しています！

地域の患者様へ貢献いたします

医療法人ひかり会が白岡市にて運営する「パーク病院」。内科・呼吸器科・整形外科・眼科などの科目を取り扱い、地域の患者様に向き合ってきました。

「あたたかい心のかよう地域医療・福祉の実

現」「患者様、利用者様、ご家族様が納得するサービスの提供」を経営理念としています。

誰もが安心して働ける場所です

社会保険を完備することはもちろん、各種手当も充実していますので、安心して働ける環境を整えています。

スタッフそれぞれのライフステージに柔軟に対応するため、育児休暇制度を導入しています。

ご家庭やプライベートを充実させながらお仕事に取り組むことができます。

病院でのお仕事を通じて、患者様一人ひとりの生活に貢献できるお仕事です！皆様からのご応募をお待ちしています。

ブランク可/准看護師可/年齢不問

《問い合わせ・交通のご案内》

アクセス

埼玉県白岡市千駄野 1086-1

最寄り駅 JR 宇都宮線白岡駅（徒歩 25 分）

駐車場有（50 台）

地図（Google マップリンク）

[パーク病院（医療法人 ひかり会） - Google マップ](#)

お電話でのお問い合わせ

0480-91-6200

FAX でのお問い合わせ

0480-91-6201

Eメールでのお問い合わせ

phjimu@hikarikaigroup.com

担当者

総務課 針谷（ハリガイ）



医療法人社団武蔵野会
新座志木中央総合病院
Niizashiki Central General Hospital

中途（既卒・経験者） 募集要項

病棟（急性期・回復期リハビリテーション・地域包括ケア）、外来看護師大募集！
勤務時間や曜日に制限がある非常勤、夜勤専従など、働き方はご相談ください。

応募資格	看護師・准看護師の資格取得者 ※手術室（経験者）を希望の方はこちら>>
業務内容	入院または外来の看護業務全般 ・その他不随する業務 ※変更の可能性なし
就業場所	雇入れ直後：新座志木中央総合病院 変更の範囲：TMG内
勤務形態	<常勤> 2交替制 日勤 8：30～17：00（休憩60分） 夜勤 16：30～翌9：00（休憩120分） ※外来、検査・救急部門は変則シフトあり <非常勤> 日勤のみ、夜勤専従可（他：早番・遅番・夜勤あり） ※時間、勤務日は相談可能
時間外労働	あり：病院全体で月平均10時間程度
契約期間	<常勤> 期間の定めなし ※入社後3カ月は試用期間 <非常勤> 契約更新：あり（1年更新） 更新上限：あり ①契約の更新は、次の事項により判断する ①契約期間満了時の業務量・従事している業務の進捗状況 ②あなたの能力、勤務成績、勤務態度・会社の経営状況 ③その他
休日・休暇	4週8休相当（TMG月間休日数に準ずる） 年末年始、有給休暇、特別休暇、出産・育児休暇、子の看護・介護休暇 ※非常勤は相談の上決定
待遇	交通費：あり（150,000円迄） 社会保険：あり（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）※雇用形態による ユニフォーム：あり 職員寮：あり（入寮条件あり） 保育室：あり（24時間保育実施） 退職金：あり（勤続3年以上）※雇用形態による
受動喫煙防止措置	敷地内禁煙

応募・選考方法

応募方法	お電話、メール、応募フォームはこちら>>
応募書類	履歴書、職務経歴書、看護師免許証のコピー ※web面接ご希望の方は、「看護部 採用担当宛」へご郵送ください。
選考方法	書類選考、面接（WEB対応可）
日程	随時
お問合せ先	〒352-0001 埼玉県新座市東北1丁目7-2 新座志木中央総合病院 看護部 TEL：048-474-7211 FAX：048-472-7581 <お問合せ時間> 平日9：00～17：00、土曜9：00～13：00 Mail：shiki_kango@tmg.or.jp



新座志木中央総合病院の
ここが好き

人間関係

中途入社や異動があっても話し掛けやすい
チームワークが良い、他部署との連携が良い
良い緊張感で仕事ができる
意見や話し合いができて、協力し合える環境
所属長に相談しやすい

立地

最寄り駅から近い
コンビニが近い
都心へのアクセスが楽
保育室が近い

休暇取得

希望休が取りやすい
急な休みでも皆が協力してくれる

研修制度

院内研修の補助がある
実践的な研修が多く役に立つ
院内認定制度で
スキルアップできる

福利厚生

見舞金制度がある
交通費の上限が月15万円！
全員に住宅手当が出る
社員寮が安く綺麗
バス、トイレ別が良い

先輩ナースの1日

活躍中の先輩ナースは、
毎日どのように過ごしているでしょうか？
とある1日に密着しました。

1 8:30 出勤、情報収集

9:00 点滴準備

2 9:30 回診介助

3 10:00 清拭

4 12:00 休憩

5 14:00 検温、血圧測定、患者ラウンド

6 16:30 引継ぎ

7 17:00 退勤

出動したらまず患者さまの情報収集を行い、1日の行動スケジュールを把握します。急性期のため、入院患者さまの入札習わりも多く大変ですが、今はスムーズに情報収集できるようになってきました。

回診が毎日午前中にあるため、処置の介助や患者さまの状態を報告・相談しています。

手術後の患者さまの多くは、入浴できないため、清拭などのケアを行っています。その際は、1人の患者さまとゆっくり向き合えるので、いろいろなことを話して下さる楽しい瞬間でもあります。

休憩は交代で入り、他の看護員に引継ぎを行います。お弁当を持参したり、院内にあるロゾンで買うこともあります。

午後からは、定時測定や状態の観察を行うため、受持ちの患者さまをラウンドします。その後は、看護記録を電子カルテに入力します。

リーダー業務を担うことも多く、チームメンバーから得た患者さまの情報をまとめ、夜勤の担当者へ引き継ぎます。

おつかれさま！

整形外科病棟 4年目

東武東上線 志木駅へのアクセス

直接応募でご入社された方
入職お祝い金
支給します

支給額 **¥15,000～300,000**

常勤・非常勤対象

条件
①人材紹介会社を経由していない
②職員紹介制度に該当していない
③当院に直接応募で採用された

詳しくはこちら

新座志木中央総合病院

医療法人永仁会 入間ハート病院

《入間ハート病院の概要》

- ・開院／平成8年
- ・診療科目／15の診療科
- ・ベッド数／23床
- ・スタッフ数／290名
- ・1日平均外来患者数／約350名
- ・1日平均入院患者数／約21名
- ・平均在院日数／約14日

《入間ハート病院の特徴》

○ 多彩な内科中心の診療科を設置し、地域の皆様の健康増進を実現します。

→永仁会グループの母体となる病院です。

「高品質」と「サービス精神」をキーワードに、入間市地域の方々の健康増進をサポートしています。

○ 多彩な診療科と専門外来の充実

○ 質の高い画像診断や内視鏡検査

→CT、MRI、超音波など最新の画像診断装置を導入。高精度な検査結果を提供しています。年間に6000件弱の内視鏡検査を実施(消化器病院特別連携施設)。

○ 大学病院など基幹病院と連携

→防衛医大をはじめとする大学病院や入間市、所沢市などの基幹病院と連携しています。



【スタッフコメント】

永仁会では看護学生から育てていただき20年以上勤めています。看護部内だけでも数多くの部署があり、予防、治療、介護まで地域の皆様の健康を見守り、その人らしい生活を支える看護ができる病院です。子育て中の職員にも優しい職場だと思います。ぜひ一緒に働いてみませんか。

《募集要項》

- ・募集職種／看護師・看護助手
- ・選考方法／書類選考・面接
- ・勤務体制／シフト制
- ・給与／当法人給与規定による
- ・昇給／年1回
- ・賞与／年2回
- ・休日休暇／年間休日113日
- ・応募方法／ホームページの求人ページよりご応募ください。

《就職後の研修体制》

- ・看護協会への外部研修(勤務扱いとして、研修費、交通費支給)
- ・S-QUE、クリニカルラダー研修
- ・希望する研修内容により、研修費用負担制度あり

《問い合わせ・交通のご案内》

- ・住所：埼玉県入間市小谷田1258-1
- ・電話番号：04-2934-5097
- ・FAX番号：04-2934-5033
- ・お気軽に採用担当までご連絡ください

お車でのお越しの方

圏央道 入間 I.C. 関越自動車道と中央自動車道を結ぶ「圏央道」の入間インターチェンジ「瑞穂、八王子方面」出口から約500m 国道16号線沿い 首都圏を囲む環状線、国道16号沿いに位置





地域に信頼される病院を
 共に目指しませんか？

ワークライフバランス
 の充実

チームナーシングで協力して看護しているため残業時間が短く、また幅広い年齢層が活躍しているため、休みも取りやすくプライベートも充実させやすい環境です。

安心の教育制度

プリセプター制度を導入しており、技術・知識面を支援する担当と新しい環境に慣れるまで精神面を支援する担当がそれぞれ付くため、安心して職場に慣れることができます。

子育て支援

病院系列保育園（ここしあ保育園）補助制度や病児保育施設（みついきッズケア）があるため、仕事と育児の両立が可能です。

病院概要



【診療科】

乳腺腫瘍科、整形外科、総合内科、消化器外科、形成外科、腫瘍内科、循環器科など

【病床数】

133床（一般83床・地域包括ケア50床）

募集職種	看護師・准看護師・看護助手
選考方法	書類・面接
雇用形態	常勤・非常勤
勤務時間	日勤：8時45分～17時30分 夜勤：17時～9時30分
休日・休暇	4週7休 有給・夏季・年末年始休暇あり
応募方法	まずはお電話またはメールにてご連絡ください。



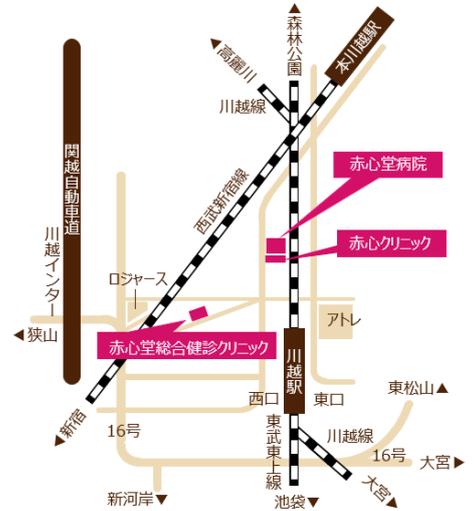


SEKISHINDO

社会医療法人社団尚篤会 赤心堂病院

赤心堂病院の概要

病院長	： 市川 誠
診療科目	： 内科・外科・整形外科・産科・婦人科・泌尿器科 消化器科・循環器科・呼吸器科・脳神経外科・小児科 皮膚科・形成外科・麻酔科・放射線科・リハビリテーション科 乳腺外科
病院種別	： 二次救急病院
病床数	： 198 床
入院基本料	： 急性期一般入院基本料 1 7 対 1 看護
施設認定	： 日本医療機能評価認定病院 多様な働き方実践企業（プラチナ+）
交通	： J R川越線・東武東上線川越駅西口より徒歩 5 分 西武新宿線本川越駅より徒歩 1 0 分



看護部 保健師 助産師 看護師 介護福祉士 看護補助者 看護クラーク

看護部長 吉田 幸子

<看護部理念>

赤心(まごごろ)の看護

患者様の幸せのために、やさしさと思いやりのある

「赤心・まごごろ」の看護を提供いたします」

<基本方針>

- 患者様、ご家族の意見を尊重し看護いたします。
- 患者様、ご家族への説明を十分に行い看護いたします。
- 患者様の安全、安心を守り看護いたします。
- 地域の人々の健康と福祉に配慮した看護をいたします。
- 専門職としての知識、技術、精神を磨き看護の質向上に努めます。



当院は、病院(198床・二次救急)、クリニック部門、透析専門クリニック、健診クリニックの4つのグループ施設です。幅広い分野で多くのスタッフが活躍しています。グループの中でも赤心堂病院は大正15年創立以来90年以上の間、この川越の地で急性期病院として地域に密着した医療・看護を提供しています。卒後教育をはじめ、中途入職者にも充実した研修を計画し、継続した学習ができるような教育体制を整えています。また、子育て世代のスタッフが多く、時差出勤など多様な勤務形態を取り入れ、ワークライフバランスに配慮した働きやすい職場を目指しています。

募集要項

募集職種：助産師・看護師・介護福祉士・看護補助者

勤務時間：8：15～17：00 16：15～9：00(二交代制) ※中間勤務 12：45～21：30

※看護補助者は7：15～と10：15～の早番遅番あり

休日休暇：年間休日 109 日(変形労働制)+夏期休暇 3 日+バースデー休暇 1 日

昇給賞与：昇給年 1 回・賞与年 2 回

福利厚生：借り上げ看護寮制度あり・託児所あり・職員旅行(現在感染症流行中の為見合わせ中)

選考方法：書類審査・面接

お問合せ

〒350-1123

埼玉県川越市脇田本町 25-19 電話 049-242-1181 F A X 049-242-1035

Email recruit@sekishindo.or.jp

H P アドレス http://www.sekishindo.or.jp/

採用担当 松本ひとみ



所沢市市民医療センター

所沢市市民医療センターは、「私たちは、地域に根ざした病院として、市民の皆さまに安心を提供し、信頼して受診いただける医療機関を目指します。」を基本理念として、質の高い医療の提供と技術の向上に努め、市民の生命と健康を守るという市民病院としての使命を果たしています。

職員の勤務に関しては、「ワークライフバランス」に配慮し、残業が少なく、休暇制度も充実しております。また、子育て支援制度も充実しており、多くの職員がこの制度を積極的に利用しております。私生活を大事にするからこそ、いい仕事ができる、上司の理解がある職場です。

施設見学も随時行っておりますので、是非お気軽にご連絡ください。



《施設概要》

- ・運営主体／所沢市
- ・開設／昭和51年9月1日
- ・診療科目／内科、循環器内科、糖尿病・代謝内科、内視鏡内科、小児科、放射線科
- ・病床数／一般49床
- ・正規職員数／79名（R6.9.1時点）

《募集要項》

- ・募集職種／看護師、看護助手（資格不要）
病院勤務3年以上要経験者

【会計年度任用職員】

- ・選考方法／書類審査、面接
- ・職務内容／外来・内視鏡（看護師）
病棟（看護助手）
- ※勤務時間応相談
- ・給与等／要件による昇給制度あり
- ・休暇／年次休暇、夏季休暇、その他各種休暇制度あり
- ・その他／通勤手当・社会保険・雇用保険・労災保険、他正規職員に準じた福利厚生制度あり
- ・応募方法／所沢市市民医療センターに電話

【正規職員】

※令和6年度の職員募集は終了しました。

《参考》令和6年度職員募集内容

- ・選考方法／看護師適正検査、性格適性検査、面接試験
- ・勤務体制／三交代制勤務
- ・昇給／年1回
- ・賞与／年2回（6月、12月）
- ・休暇／年次休暇20日間、夏季休暇8日間、その他各種休暇制度あり
- ・社会保険／埼玉県市町村共済組合
- ・その他／身分は所沢市職員（地方公務員）となります。

《問い合わせ》

埼玉県所沢市大字上安松1224番地の1
所沢市市民医療センター

電話番号：04-2992-1151

FAX番号：04-2998-5941

E-mail：b9921151@city.tokorozawa.lg.jp

HP：<https://www.city.tokorozawa.saitama.jp/iryobyouinnogoannai/saiyojyoho/index.html>



医療法人 啓仁会 所沢ロイヤル病院

看護師・准看護師

年間休日 122日

看護補助者

募集！！

有給取得率 90%以上

- 病院理念
- ・安全で良質な医療
 - ・心のこもった看護・介護
 - ・地域社会との連携



〒359-1152
所沢市北野3-1-1



04-2949-3385



n.yoshimura@
tl-wam.or.jp
採用担当；橋本・吉村



<https://www.tokorozawa-loyal.jp/>
西武池袋線小手指駅南口下車
早稲田大学行きバス乗車
■所沢ロイヤル病院前で下車



地域に根差し、

チーム医療を大切にするケアミックス型の病院です。

地域包括ケア病棟 1ユニット 32床

回復期リハビリテーション病棟 1ユニット 60床

医療療養病棟 4ユニット 240床

看護方式：モジュール型看護方式

勤務形態：二交代制 日勤 9:00~17:30

夜勤 17:00~9:30

(職種によって、早番・遅番あり)

教育体制：ラダー制度導入 個人に合わせた教育体制

認定看護師 進学等の支援制度あり



院内保育室あり！

正社員・非常勤社員どちらも募集しています。

日勤常勤も可能です。

メール電話でお気軽にお問合せ下さい！！

医療法人社団忠尽会 所沢肛門病院

- 40年以上の実績を持つ
肛門・大腸の専門病院です。
- 予約が必要のないので
患者も気楽に受診されます。
- 活気があり、元気なスタッフがいっぱい
- 長期間勤務されている方が多数おります。
- 残業無し
- 有給消化率が高い

《問い合わせ・交通のご案内》

西武池袋線小手指駅北口徒歩3分

住所：埼玉県所沢市小手指町1-3-3

電話番号：04-2926-7521

担当者：土屋

- ・ 開院／昭和56年11月
- ・ 診療科目／肛門外科
- ・ ベッド数／44
- ・ スタッフ数／55～60
- ・ 入院基本料等／
- ・ 1日平均外患者来数／120人
- ・ 1日平均入院患者数／25人
- ・ 平均在院日数／5日

《募集要項》

- ・ 募集職種／看護師
- ・ 選考方法／面接
- ・ 勤務体制／常勤
- ・ 給与／当院給与規定による
- ・ 昇給／あり
- ・ 賞与／あり
- ・ 休日休暇／週休2日
- ・ 応募方法／電話にて面接の予約

未経験5年以上の方



肛門はひとつしかありません。
実績ある専門病院で診療を受けましょう。
大腸がんは早期発見がとりわけ重要です。
なぜなら早期発見で治せるからです。



イムス富士見総合病院

看護部のご紹介

IMS FUJIMI

当院の特徴

24時間365日体制で救急受け入れを行っている二次救急病院です。超急性期から回復期、在宅まで、赤ちゃんからご高齢の方まで、さまざまな診療科で幅広い看護を提供できることが当院の強みです。

2024年3月には周産期棟が新規オープンしました。妊娠・出産から産後ケア、育児相談なども始まり、より地域に根ざした医療を目指しています。



働き方

新卒から子育てが一段落した世代まで、幅広い年齢層のスタッフが在籍しています。スタッフ同士のコミュニケーションが活発で、なんでも気軽に相談できる環境です。



教育制度や資格取得のためのサポート制度も充実しています。病院での実務経験がない方、またはブランクがある方でも先輩スタッフが丁寧に指導します。さまざまな部署や病棟があるので新しい分野にチャレンジしてみたい方も大歓迎！

ライフワークバランスが整っているため子育て中のママさんも安心して働くことができます。また、男性職員の育休の取得実績もあります。配属先はご希望やご経験、勤務スタイル等を考慮しながら一緒に決めていきましょう。



募集要項

【募集職種】 看護師 看護補助者

【選考方法】 書類選考・面接

【勤務体制】 1ヵ月単位の変形労働時間制 その他早番・遅番勤務あり
8:30~17:30/17:00~9:00

【休日】 月8~10日(年間115日) 有給休暇・産前産後休暇・育児休暇・看護休暇・介護休暇

【待遇】 昇給年1回(4月)賞与年2回(7月・12月)

社会保険・雇用保険・労災保険・諸手当・交通費支給・医療費減免制度
院内保育所あり(看護師のみ)・職員寮あり(看護師独身者のみ)

IMS<イムス>グループ 医療法人財団 明理会
イムス富士見総合病院

病床数/341床

職員数/835名

(内看護部 391名)

※2024年8月1日現在

TEL.049-256-7771 (採用担当直通)

〒354-0021 埼玉県富士見市鶴馬1967-1 TEL.049-251-3060(病院代表)

東武東上線「鶴瀬駅」東口より無料送迎バスあり



看護部 ホームページ

イムス富士見の看護部の詳細やリクルート情報はこちら。
デジタルパンフレットも必見です！



採用担当へメール

ご質問やお問い合わせ、ご応募はこちら。
インターンシップも随時受付中です。お気軽にどうぞ！

医療法人蒼龍会 武蔵嵐山病院

《特色等》

武蔵嵐山病院は、一般病床 43 床（うち地域包括ケア病棟 18 床）、回復期リハビリ病床 56 床、療養病床 58 床のケアミックス型の病院です。「総合診療・透析医療・リハビリテーション医療・在宅医療・健診医療」の 5 つを柱として、地域に根ざした医療の提供を行っています。

当院では、地域の二次救急病院として患者様及びご家族の皆様とのコミュニケーションを大切に、病気の治療だけでなく予防医療にも力を入れています。また、高度先進医療が必要な患者様には、埼玉医科大学病院など適切な医療機関と連携して治療にあたり、地域の皆様のかかりつけ病院としての役割を果たしています。



《病院の概要》

- 開院／昭和 57 年 9 月
- 診療科目／
一般内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、神経内科、透析科、整形外科、リハビリテーション科、泌尿器科、腎臓内科
- 病床数／157 床
- 関連クリニック／
寄居本町クリニック、東松山メディカルクリニック、若葉内科クリニック、越生メディカルクリニック

《募集要項》

- 募集職種／看護師
- 選考方法／書類選考・面接
- 勤務体制／2 交代制
1 日 4 時間程度からの勤務も可
- 給与／当院給与規定による
- 昇給／年 1 回
- 賞与／年 2 回
- 育児助成金制度／有
- 休日休暇／完全週休 2 日制 + 祝日分
- その他／各種社保完備・交通費規定内支給
- 応募方法／電話、メールでの連絡

《就職後の研修体制》

院内研修・認定看護師支援・資格取得のための助成制度（ファーストレベル他）・プリセプター制度

《問い合わせ・交通のご案内》

- 住所／
埼玉県東松山市上唐子 1312-1
- 電話番号/FAX 番号/Eメール
TEL : 0493-81-7700
FAX : 0493-81-6776
E-mail : jinji@ranzan-hp.or.jp

看護職員募集要項

求 人 者	施設名	公益社団法人 東松山医師会 東松山医師会病院		代表者	松本万夫
	所在地	〒355-0021 埼玉県東松山市神明町1-15-10		電話	0493-22-2822
				HP	http://www.hmahp.or.jp
	交通	東武東上線「東松山駅」より徒歩8分			
	診療科目	内科、神経内科、外科・消化器外科・呼吸器科、循環器科、整形外科 皮膚科、泌尿器科、甲状腺外科・リハビリテーション科・ペインクリニック科			
	病床数	202床（一般病棟118床（3病棟）・地域包括ケア病棟38床（1病棟）・療養病棟46床（1病棟）			
	総職員数	368名			
	看護体制	急性期一般入院料4（10：1看護配置）/地域包括支ケア病棟入院料2/療養病棟入院料1			
併設施設	健診センター・臨床検査センター・訪問看護・デイケア・院内託児室（0～3歳）24時間保育				
概要	<p>東松山医師会病院は、地域の医師により、地域の皆様に開かれた病院です。入院、治療、検査など、高度医療が必要な場合は、かかりつけ医の紹介により、病院の医師とかかりつけ医が協力して治療にあたります。退院後は、再びかかりつけ医のフォローにより、一貫した治療が受けられます。</p> <p>当院は、他の病院に見られる一般外来がありません。その理由は、会員である医師が診療所にて外来を担当するためです。ただし、かかりつけ医に診療を受けられない時間帯（かかりつけ医の休日、夜間）はいつでも医師会病院の外来受診ができる体制を整えております。また、MRI、CT等の高度医療機器の共同利用に努めております。このように当院は、地域と繋がる医療・看護を基本理念とし地域の医師や介護施設、そして当院の多職種がチームで協働する地域密着型の病院です。</p>				
勤 務 条 件 等	雇用形態	正職員（常勤）定年制あり（60歳定年・再雇用あり）/試用期間3カ月（条件差異なし）			
	業務内容	院内看護師業務全般（病棟・専門、救急外来・内視鏡室・オペ室）	配属	看護部	
	就業時間	日勤 08：30～17：15（7.75h） 休憩：60分 夜勤 16：45～09：00（2交代制） 休憩：120分 *常勤/月4回～			
	休日	年間115日（夏期休暇含む）*2024年度実績			
	有給休暇	休暇初年度10日（入職6か月より）			
	特別休暇	夏期休暇5日間、慶弔、特別、育児、介護休暇制度あり			
賃 金	基本給	看護師・准看護師 当院給与規定による（経験年数を考慮します）			
	資格手当	看護師・准看護師 当院給与規定による*認定他、各資格考慮			
	夜勤手当	基本給に応じた算出 当院給与規定による			
	皆勤手当	当院給与規定による（欠勤のない月に支給）			
	通勤手当	法人規定により支給 *マイカー通勤可/職員駐車場あり			
	賞与	年2回（6月・12月）*前年度実績、人事考課制度あり			
	処遇改善	看護師処遇改善手当			
	昇給	定期昇給 年1回、4月基本昇給			
	退職金	法人規定により支給 *常勤勤務6年以上			
採 用	募集・選考	書類選考・面接選考 新卒者：論文 *随時お問い合わせください			
	提出書類	履歴書（写真貼付）・新卒者：卒業見込証明書・その他免許証（写し）			
	郵送先	〒355-0021 埼玉県東松山市神明町1-15-10			
	担当者	看護部長：山浦 ☎0493-22-2822（代）E-mail:kangobu@hmahp.or.jp			
	社会保険等	各種社会保険完備：健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険			
福 利 厚 生	宿舎	無 *法人規定により住宅手当あり			
	その他	企業型確定拠出年金、看護協会年会費補助、診療費割引制度、食費補助、奨学金制度あり			



2024年7月～HPリニューアル QRコードよりご覧ください

小川赤十字病院



1. 当院の特徴

小川赤十字病院は、県西部における公的医療機関として、地域医療の向上と地域住民の健康増進を図る為、昭和14年5月に開院しました。以来、今日まで地域の皆様の安全と安心の医療を提供するために、取り組んでおります。当院は、「人口高齢化に対応するため、老年期疾患に対して総合的に取り組みます」という方針を掲げ、地域のニーズに応えるべく人材育成にも積極的に取り組んでおります。地域の医療を支える仲間として、共に働き、共に学びあえる人材を求めています！

2. 教育体制

eラーニングや外部講師等も活用し、全職員に対して医療安全研修や感染管理研修、接遇研修等、年間を通して様々な多職種研修も企画しております。

看護師に対しては、赤十字キャリア開発ラダーに基づいて、看護師の研修を行っております。ラダー取得に合わせて（実践者レベルⅢ以上）、外部の長期研修（資格取得）への参加も可能です。資格取得研修受講に当たっては、院内の支援システムもあります。

実践者	管理者	国際	教員
Ⅴ 病院単位で活躍できる者	管理Ⅳ	国際Ⅳ	教員Ⅳ
	管理Ⅲ	国際Ⅲ	教員Ⅲ
Ⅳ 看護部単位で活躍できる者	管理Ⅱ	国際Ⅱ	教員Ⅱ
	管理Ⅰ	国際Ⅰ	教員Ⅰ
Ⅲ 病棟単位で活動できる者 リーダー			
Ⅱ 自立して看護活動ができる者（病棟内）			
Ⅰ 指導や助言を得ながら看護活動ができる者			

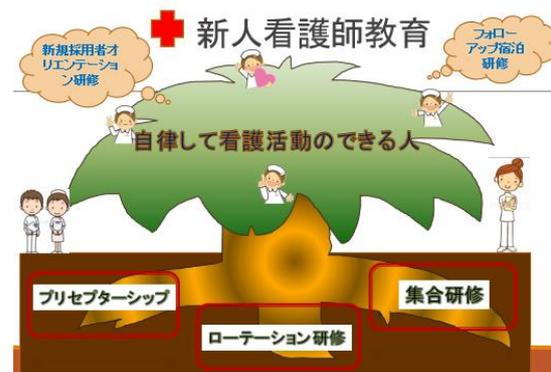


図) 赤十字キャリア開発ラダー

新人看護師教育は、プリセプターシップ、ローテーション研修、集合研修を組み合わせ、「自律して看護実践のできる人」を育成目標として教育を行っております。同期の多職種と共に学ぶ機会もあり、職種を超えた仲間を作ることができ、視野が広がることに期待しています。

3. 主な勤務

- ・日勤：8：30～17：15（正規職員）
- ・ロング日勤：8：30～20：00（休憩1時間15分）
- ・夜勤：19：00～9：30（変則2交替 仮眠時間2時間）

4. 募集職種及び処遇など

- ・看護師（正規、非正規）
- ・扶養、通勤、住居、深夜、時間外手当等、各種手当の算出は日本赤十字社職員給与要綱による

5. お問い合わせ先

TEL:0493-72-2333（代表） → 人事課 相澤 または 看護部 山崎



よこづか眼科



<医院紹介>

当院は平成11年に開院しました。眼科医3名をはじめ、看護師3名、薬剤師1名、視能訓練士4名、事務6名が在籍しています。スタッフはとても明るく、和気あいあいと業務に取り組んでいます。患者さんから「見えるようになりました」と喜んでもらえる、こちらもうれしくなりますし、とてもやりがいがありますね、とスタッフ。特に白内障の場合は術後の視力が大幅に改善しますから、患者さんと喜びを共有しやすいようです。

2階建ての施設は1階が外来、2階が手術室、病棟、スタッフの控え室、医局等、といったつくりになっています。ベッドは5床あり、うち個室が1室あります。

手術は白内障の日帰り手術を中心に翼状片などもおこなっています。手術日は毎週月曜、火曜、木曜で、それぞれ午後としています。

診療所の役割として、地域に密着した“心の通う医療を”と常に考えています。いつまでも患者さんにとって頼りになる、安心して任せていただける眼科でいられるよう努力をしています。

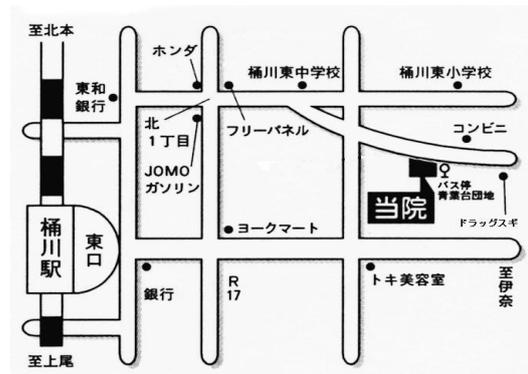
<募集要項>

募集職種 看護師、准看護師
※blankがあっても大丈夫です
選考方法 面接
携行品 履歴書（写真貼付）
看護師免許のコピー
採用予定数 若干名
昇給 年1回
賞与 年2回
保険 健康・厚生・雇用・労災
休日 週休2日制
(日曜、祝日と月～土の
いずれか一日が休み)
勤務時間 8:30～18:45
(休憩135分含む)

<お問い合わせ>

〒362-0007
埼玉県上尾市久保457-8
TEL 048-779-2300
FAX 048-773-5050
採用担当 菅原

<ご案内図>



JR高崎線桶川駅東口より朝日バス加納循環、加納公民館行き、または加納公民館経由菖蒲車庫行きで10分「青葉台団地」下車バス停前

医療法人聖仁会 西部総合病院

【看護部理念】

見て、聴いて、触れて、
患者様の思いに応える看護を提供します

【看護部方針】

1. 患者様の人権を尊重し、安全で安心の看護を実践する。
2. 人間性豊かな（心温かな）人を育てる。
3. チームの一員としての責任と役割を果たす。

【教育体制】

当院の新人看護職員はチューターシップ+チーム支援型を導入。
各新人看護職員に決まった相談相手（チューター）を配置しますが、
チューター不在時には他のチームメンバーがチューターとなり支援をします。
また、中途採用看護職員にも同じくチューターを配置し、
職場適応のサポートやメンタルサポート等の体制作りをしています。



【看護部長メッセージ】

当院は地域包括ケアシステムの中核を担う病院として地域に根差した医療を展開しています。患者様が住み慣れた地域で自分らしい生活が送れるように外来・入院・訪問診療・訪問リハビリ・居宅支援と幅広い支援体制で住民を支えます。私たち看護職員は、専門的な知識・技術に加え、患者様一人ひとりの生活を視野に入れた幅広い看護が求められます。

看護部の理念である『見て、聴いて、触れて、患者様の思いに応える看護を提供します』を常に心に置き、患者様に寄り添い人生のひとコマと共に生きる看護師になってほしいと願います。



病院説明会&インターンシップ開催中

最新開催日程は当院ホームページにてご案内しております。
また、個別での対応もいたしますので、ぜひお問い合わせください。

【募集要項】

募集職種	看護師、看護補助者
勤務形態	2交代制
勤務時間	日勤 8:45~17:45 夜勤 16:45~ 9:15
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（6月・12月）
給与	当院給与規定による
休日休暇	4週8体制、日曜祝日（交代制） 年末年始、夏期休暇、年次有給休暇（初年度10日） 看護休暇等 2024年度120日
福利厚生	福利厚生パッケージサービス（ベネフィットステーション）加入 被服貸与あり 永年勤続表彰/記念品
保育施設	院内保育所「さくらの家」 ○24時間365日受け入れ可能 ○対象年齢 原則3ヶ月～小学校入学前まで 病児保育室「こりすの家」さいたま市委託事業 ★育休復帰率 100%
その他	看護職員寮、奨学金制度、永年勤続表彰、 退職金制度（3年以上勤務） 職員食堂・医療費補助制度

【病院概要】

開院	1980年12月
診療科目	内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、 外科、消化器外科、乳腺外科、肛門外科、 整形外科、脳神経外科、形成外科、皮膚科、 泌尿器科、眼科、リハビリテーション科、麻酔科
病床数	264床（一般急性期病棟32床、療養120床、 地域包括ケア病棟56床、回復期リハ病棟56床）
職員数	406名（内看護職207名）
関連施設	西部在宅ケアセンター ○在宅介護支援センター大久保 ○訪問看護ステーションさくら ○訪問介護ステーションさくら ○デイサービスセンターさくらの里 西部総合病院健診センター

【アクセス】

- ◆JR京浜東北線「北浦和駅」より
北浦和駅西口3番バス乗り場より西武バス⇒諏訪坂バス停前
（浦和北高校行/大久保行/加茂川団地行）
北浦和駅西口2番バス乗り場より国際興業バス⇒陣屋外車 徒歩3分
（さいたま新都心駅西口方面/白鉄電建住宅方面）
- ◆JR埼京線「与野本町駅」より徒歩20分

【お問い合わせ】

〒338-0824 埼玉県さいたま市桜区上大久保884番地 （電話）048-854-1111 （FAX）048-855-3285 （Eメール）seibuhp-hasegawa@skmg.jp 担当：長谷川啓子（看護部部长）
--

医療法人 三慶会 指扇病院・指扇療養病院

《特色》

当院の看護部理念は、三慶会の理念に基づき、社会の変動・医療の進歩に対応した質の高い心こもった看護を提供することです。

看護師一人ひとりが確かな知識・技術と豊かな感性を持ち、自ら考え行動できる看護師の育成、そして自ら目標を掲げ看護を実践していく中で自己実現できるよう、仲間同士がともに支援し合う暖かい職場づくりをしています。クリニカルラダーに沿った充実した卒後教育や、自己啓発を応援する体制が整っています。また、女性の多い職場なので、結婚後も永く勤められるように福利厚生を充実させ、ライフケアにも力を入れております。

三慶会の理念に共感され、看護に情熱を持っている人を求めています。



《働き続けられる環境づくりを実践》

患者満足につながる質の高い看護を提供するためには、職員一人ひとりがいきいきと働ける環境が必要です。

当院は出会った職員が気持ちよい挨拶をする習慣や、職員間の親睦を深めるためのさまざまなイベント、サークル活動があるなど、働きやすい環境づくりに力をいれています。



《概要》

三慶会理事長 鈴木慶太

看護方式 固定チームナーシング（一部固定チームナーシング）

【指扇病院】 226床（一般175床、回復期リハ51床）

病院長 風間博正 看護部長 原田則子

職員数（看護職員数） 420名（180名）

診療科目 内科、消化器内科、循環器内科、外科、肛門外科、整形外科、脳神経外科、眼科、皮膚科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、麻酔科、放射線科、リハビリテーション科、歯科口腔外科

看護配置 10：1

【指扇療養病院】 240床

病院長 結束敬基 看護部長 白井光子

職員数（看護職員数） 320名（120名）

診療科目 内科、皮膚科、リハビリテーション科

看護配置 20：1

《募集要項》

- 募集職種 正看護師・准看護師・介護職
- 勤務体制 9：00～17：30 平日
9：00～13：00 土曜 4週8休制度
- 給与 当院給与規定による
- 昇給 年1回 賞与 年2回4.5ヶ月
- その他 交通費全額支給 託児所あり
マイカー通勤可



《キャリアに合った教育体制》

「自ら考え、行動できる看護師の育成」を目標に、卒後1年目、2年目、3・4年目、5年目と、それぞれのキャリアに合った教育体制を設けています。

「プリセプター＋チーム支援型」の体制を整え、一人ひとりの個性を尊重しながらチーム全体で新人を育成します。

《お問い合わせ》

〒331-0074

埼玉県さいたま市西区宝来1348-1

JR川越線、指扇駅北口 徒歩10分

大宮駅--日進駅--西大宮駅--指扇駅--南古谷駅--川越駅

Tel 048-623-1103

本部事務局／総務課 採用担当

埼玉県中央病院

募集要項

看護部紹介サイト



<病院の概要>

病院 157 床

(急性期一般5 地域包括ケア1 療養1)

●再就業技術講習会指定施設

勤務時間: 外来: 日勤: 8:30~17:30

夜勤: 16:45~9:00

病棟: 日勤: 8:45~17:45

夜勤: 16:45~9:00

手術室: 8:30~17:30

(オンコール体制あり)

<看護部の方針>

専門職として根拠に基づく安全な看護・
介護を提供する

<看護部教育体制>

新人教育: チーム支援型体制

4月の集合研修、以降定期的にフォロー
アップ研修を行い、必要な知識や技術が習
得できる教育体制をとっています

中途採用者: 中途採用者教育プログラム

に沿って、親切、丁寧に指導します

~多様な働き方実践企業です~



~患者さんの意思を尊重し、誠実で温かい看護を提供する~

〒363-0008 埼玉県桶川市坂田1726番地

TEL 048-776-0022 採用担当者メールアドレス QRコード





医療法人社団愛友会 伊奈病院



看護部の目標【思いやりの心】と【笑顔】を基本に、地域の中核病院として、地域の皆さまに「伊奈病院で良かった」と思ってもらえるような病院を目指し、患者さまを第一に考えた看護を提供しています。

～ 2023年8月 新築移転オープン ～

病院概要

- 病床数：181床 / 一般102床 療養40床
地域包括ケア39床
- 診療科目：内科 外科 乳腺外科 整形外科 脳神経外
消化器内科 消化器外科 肛門外科 皮膚科 眼科
耳鼻咽喉科 泌尿器科 婦人科 小児科 リウマチ科
麻酔科 救急科 人工透析 リハビリテーション科
- 看護外来：リウマチケア・緩和ケア・ストーマケア・糖尿病
- 関連施設：訪問看護リハビリステーション「ひまわり伊奈」
居宅介護支援事業所「ささえ」
- 看護体制：急性期一般入院料1(7対1)
療養病棟入院料1(20対1)
地域包括ケア病棟入院料1(13対1)
- 職員数：468名（看護部239名）※2024.9.1時点

募集要項

- 募集職種：正看護師、看護補助者
- 勤務形態：常勤、非常勤(勤務時間要相談)
- 勤務体制：2交代制
病棟/日勤 8:30～17:30 夜勤 17:00～9:00
外来/日勤 ① 8:30～17:30 夜勤 17:00～9:00
② 8:30～18:00
- カルテ：電子カルテ
- 給与：当院給与規定による
- 賞与：年2回
- 昇給：年1回
- 休日休暇：年間休日120日(月10日休み)

手術室、透析、内視鏡 希望者大歓迎!!!

Pick up!

教育体制

充実の教育サポート！フランクがある方でも大歓迎！

当院では、中途入職者用の教育計画に沿って経験年数等考慮しながら、各部署の担当者が丁寧に指導を行います。そのためフランクがある方でも安心して復職することができます。

また、JNA ラダーを活用したクリニカルラダーシステムにより、段階的にキャリアアップができる仕組みを取り入れています。



- 「中途入職者交流会」を開催！！
中途入職者が働きやすい環境作りに努めています。

Pick up!

つくし保育室

24時間 保育あり！子育てと仕事の両立が可能です。



- 広い園庭&体育館でのびのびと遊ぶことができます。
- お泊り保育OK！夜勤(週2日)・休日もお預かりします。
- 幼稚園の送り出し・迎えもご利用できます。
- 一時保育あり！同じ年齢のお子さまと一緒に遊べます。

看護師としての研鑽

院外研修にも積極的に参加！
自己研鑽できる体制も整っているためスキルアップも目指せます。

- 研修参加費の補助制度があります。
- 研修会・学会は公務扱いとして参加可能です。

オンライン教育ツール

看護技術の教育支援として、最新のオンラインツールを導入しています。

- スマホからでも看護技術や手順の確認・習得が可能です。
- 自宅で空いた時間を使い効率よくスキルアップを目指せます。

福利厚生

職員割引価格で保養所あり！
医療費還付金制度など、充実した福利厚生があります。

- 保養所(軽井沢・那須・熱海)
- 療養費見舞金制度
- 各種職員割引制度
- 財形・AMG 団体保険制度

問い合わせ

- 住所：〒362-0806 埼玉県北足立郡伊奈町小室 5014-1
- 電話番号：048-721-3692(代表) 担当：看護部事務
- E-mail: ina_kango@inahp.saitama.jp
- 病院 HP: <https://inahp.saitama.jp>

上尾駅～バス約20分
蓮田駅～バス約20分
大宮駅～志久駅
ニューシャトル 約18分



病院見学

★随時実施中★

希望日をご連絡ください☺



医療法人 十善病院

健康と医療の新しい姿を提示し、

充実した地域医療に貢献する十善病院は、
理想的な医療を提供いたします。



十善病院の理念・信条

「医は心である」を信条とし日々患者様の気持ちになり医療と向き合っております。

心も体も病んでいる人その人が患者さんであり、病気だけを診るのではなく病人を診ることが重要であると考えます。

以上の事を踏まえ、いつも医の心を大切にしながら地域に密着した医療を進めていきたいと思っております。

働きやすい職場環境をご用意します。

当院では子育て中の看護職員が多数在籍しております。そのような方が安心して仕事ができるように残業がほとんどない職場作りをしております。

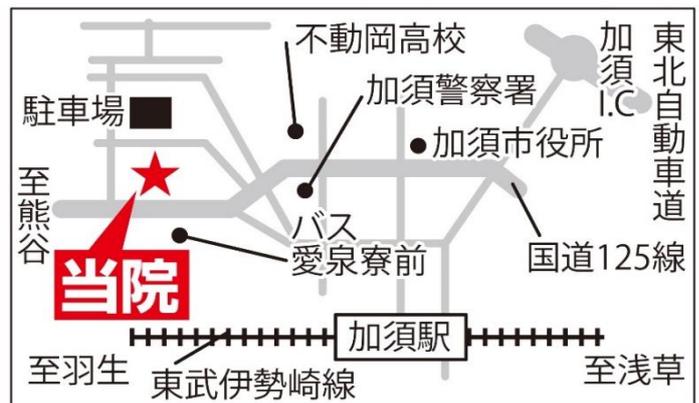
また急なお休みにも対応できる応援体制も整っております。



募集要項	
募集職種	看護師・准看護師
選考方法	面接・書類選考
勤務体制	2交代制 日勤 9:00 ~ 18:00 夜勤 17:00 ~ 9:30
給与	当院給与規定による
昇給	年1回 キャリアアップ制度あり
賞与	年2回（6月、12月）
休日休暇	4週8休（年間休日107日） 慶弔休暇、有給休暇
福利厚生	健康保険、厚生年金、企業年金基金 労災保険、雇用保険、食事補助 職員駐車場完備、退職金制度 交通費支給（規定あり）、残業代支給
応募方法	電話でご連絡下さい、面接日ご相談致します。 面接日が決まりましたら、履歴書（写真添付） 資格証明書（コピーでも）をご持参して下さい。

病院概要	
開院	昭和44年10月17日
診療科目	内科・循環器内科・呼吸器内科・糖尿病内科 ・内分泌内科 外科・消化器外科・肛門外科 泌尿器科・皮膚科
ベッド数	一般病棟36床、介護医療院52床
入院基本料	一般病棟 地域一般入院料1

問い合わせ	
住所	〒347-0056 埼玉県加須市愛宕1-9-16
電話	0480-61-2595
FAX	0480-61-1191
Eメール	10zen-hosp@mbr.nifty.com
ホームページ	http://www.10zen-hosp.com
担当者	事務長 田沼



医療法人社団寿会

吉沢病院

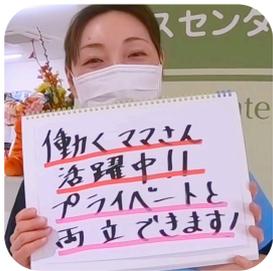


吉沢病院は、地域の先駆けとなる高齢医療に力を入れながら、患者様やご家族様の目線で医療サービス、介護サービスに力を入れています。

あなたの **笑顔** を
活かしてみませんか？

看護師

外来・医療療養病棟での正看護師の正社員、パート、アルバイトを募集中です。ご利用者様の健康状態のチェックや、機能訓練指導、口腔指導なども行います。



リハビリテーション部

理学療法士、作業療法士、言語聴覚士の正社員、パートを募集しております。通所リハビリ、病棟、外来、訪問の各リハビリを行っております。

介護職員

介護職員の正社員、パート、アルバイトを募集しております。通所リハビリテーションをはじめ、短期入所施設、サービス付き高齢者住宅、病棟と多数の介護士が活躍中です。



送迎ドライバー



医療事務職員

未経験でも活躍できます！
セカンドキャリアも多数活躍中！
随時募集しておりますので、下記より
お問い合わせください。

HP YouTube



お問い合わせ
電話番号：0495-21-7781
住所：埼玉県本庄市 1216 番地 1



医療機関名 医療法人本庄福島病院 本庄総合病院

《本庄総合病院の特色》

【病院の理念】

「地域住民の健康と幸福を守り、地域医療の拠点となる」

【研修体制】

看護師の卒1～卒4研修に加えて、未経験の方でも看護補助者として安心して患者様に対応できるように、看護補助者研修を毎月行っております。

【ごあいさつ】

当院は昭和63年に本庄市児玉郡唯一の総合病院として、「住民の健康と幸福を守り、地域の基幹となる」を理念に開院しました。本庄市児玉郡は、今後高齢化が進み、医療・介護需要の増大が見込まれる地域です。当院の特色の一つとして、急性期・専門的医療を強化することはもちろん、高齢化社会に対応できるよう、回復期・慢性期医療も同一の施設で提供でき、様々な疾患を併せもつ患者様を各診療科の医師、看護師、リハビリテーション職種、管理栄養士など多職種で対応が可能なこととございます。

近隣の医療機関・介護施設との連携を強化し、地域包括ケアシステムの中核となる病院として、当院を利用していただく患者様・家族様が満足していただけますよう、医療安全を第一に、医療の質・患者様サービス向上に取り組んで参ります。また当院の医療従事者が誇りを持ち、働きやすい職場環境を改善する取り組みも併せて行って参ります。

名誉院長 石原 通臣

院長 草間 芳樹



《本庄総合病院の概要》

【診療科目】

内科、消化器内視鏡検査治療、外科・消化器科、外科・慢性期医療、乳腺科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、精神通院治療、小児科（現在休診中）

【病棟構成】

許可病床数 計287床

・急性期病棟 137床（うち感染病床 感染疑似症2床）

・地域包括ケア病床 48床

・療養病床 102床

【関連施設】

本庄福島病院、伊勢崎福島病院、熊谷福島病院、介護老人保健施設 彩の苑

《募集要項》

【募集職種】看護師・准看護師・看護助手

【選考方法】面接・一般教養テスト・適正テスト

【勤務体制】8時30分～17時30分のシフトによる交代勤務制

【給与】当院給与規定による

【休日休暇】年間休日：112日（夏季休暇3日+冬期休暇2日含む）

年次有給休暇：6ヶ月経過後10日間（最大20日間）

【賞与】年2回（夏期7月、冬期12月）

【応募方法】ホームページお問合せフォームまたは、下記お電話にて。

《お問い合わせ先》

【住所】埼玉県本庄市北堀1780

【電話番号】0495-22-6111

【担当者】総務課 鈴木・横川

編集

埼玉県医師会看護師・准看護師問題検討委員会委員

担当副会長	廣澤 信作
担当常任理事	松山 眞記子
委員長	松本 雅彦
副委員長	小川 晃男
委員	金子 健二
〃	野崎 浩
〃	土屋 史郎
〃	井上 達夫
〃	奥野 暁子
〃	高橋 茂雄
〃	関谷 栄

令和7年1月発行

発行者 金井 忠男

発行所 一般社団法人埼玉県医師会

〒330-0062 埼玉県さいたま市浦和区仲町 3-5-1

TEL 048-824-2611

FAX 048-822-8515

制作 藤書院

〒337-0032 埼玉県さいたま市見沼区東新井 96-2

TEL 048-878-9581